

## 就公務員事務局推行殘疾學生實習計劃的回應

公務員事務局於本月推行殘疾學生實習計劃，計劃分兩階段，第一階段以就讀本地大學全日制學士學位課程的殘疾學生為對象，於本月底開始；第二階段為職業訓練局展亮技能發展中心的學生而設，在今年第四季啟動。兩階段均設 20 個名額。

香港失明人協進會對此計劃表示歡迎，這將有助殘疾人士認識特區政府的職場環境及裝備自己。然而，我們對此計劃能否實質增加聘請殘疾人士的數目有所保留，因為殘疾人士在就業方面遇到的實際困難才是問題的核心，並對特區政府近年聘請視障人士的數目有所下降的情況十分關注。

根據 2015 年 6 月 22 日舉行的公務員及資助機構員工事務委員會有關聘用殘疾人士為公務員的最新背景資料顯示，特區政府近年聘請視障人士為公務員的數目由 2012 至 2013 年度的 456 人下降至 2013 至 2014 年度的 439 人。此外，特區政府近年聘請殘疾人士的整體比例亦不理想。根據資料顯示，2012 至 2013 年度特區政府共聘請 7,316 名新入職公務員，當中有 30 名為殘疾人士，所佔比例只有 0.41%；至於 2013 至 2014 年度的 8,460 名新入職公務員中，亦只有 80 名為殘疾人士，所佔比例只有 0.95%，相比起其他已發展國家聘用殘疾人士 1-3% 的比例為低。上述的數字反映特區政府作為全港最大的僱主，仍然未能肩付起帶頭聘用殘疾人士(包括視障人士)的示範作用，本會非常關注上述情況。

本會期望殘疾學生實習計劃只是特區政府牽頭推動殘疾人士就業的開始，並在日後推行更多實質和積極的措施，推動殘疾人士就業。長遠而言，本會希望特區政府落實「殘疾人士就業配額制度」，締造共融的就業環境。

香港失明人協進會是由視障人士組成的自助組織，以促進視障人士的「平等、機會、獨立」為宗旨，一直關注視障人士平等參與社會事務的權益，致力倡導建立無障礙、共融的社會環境。

香港失明人協進會  
2016 年 6 月 29 日